

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
до Колективного договору
відокремленого підрозділу
«Шахта №9 «Нововолинська»
ДП «Волиньвугілля»**

(ухвалено Профспілковим комітетом)

« 30 » *квітня* 2020 року

(ухвалено ШІГ)

« 30 » *квітня* 2020 року



м. Нововолинськ
2020 р.

1. Доповнити Колективний договір по ВП «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля» в редакції 2011 року, а саме розділ 8 «Робочий час, час відпочинку» пунктом 8.12. такого змісту:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) ВП «Шахта №9 «Нововолинська» без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

Дистанційна (надомна) робота – це така форма організації праці, коли робота виконується працівником за місцем його проживання чи в іншому місці за його вибором, у тому числі за допомогою інформаційно-комунікаційних технологій, але поза приміщенням підприємства.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати нормативну тривалість робочого часу.

Виконання дистанційної (надомної) роботи не тягне за собою будь-яких обмежень трудових прав працівника.

При цьому, якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

2. Пункт 9.7. розділу 9 «У сфері нормування та оплати праці» викласти в такій редакції:

За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України та через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої тарифної ставки (посадового окладу) з віднесенням витрат на основну діяльність шахти.

За час простою, у випадку виникнення виробничої ситуації, небезпечної для життя або здоров'я працівника, або оточуючих його людей та навколишнього середовища, не з його вини, за ним зберігається середній заробіток.

Протягом простою працівник може бути переведений для виконання робіт не за його спеціальністю та кваліфікацією (якщо це не суперечить законодавству та правилам техніки безпеки).

У цьому випадку, при виконанні встановлених норм, його праця повинна бути оплачена з розрахунку середньої заробітної плати, але не нижче тарифної ставки (окладу) за місцем його основної роботи.

3. Доповнити Додаток №14 «Правила внутрішнього трудового розпорядку для працівників ВП «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля» у розділі V «Робочий час і час відпочинку» пунктом 5.14. такого змісту:

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру умова про дистанційну (надомну) роботу може встановлюватися у наказі (розпорядженні) ВП «Шахта №9 «Нововолинська» без обов'язкового укладення у письмовій формі трудового договору про дистанційну (надомну) роботу.

При дистанційній (надомній) роботі працівники розподіляють робочий час на свій розсуд, на них не поширюються правила внутрішнього трудового розпорядку, якщо інше не передбачено у трудовому договорі. При цьому загальна тривалість робочого часу не може перевищувати нормативну тривалість робочого часу.

В.о. директора
ВП «Шахта №9 «НВ»
ДП «Волиньвугілля»


О.О. Шарко
“ ” 2020 р.

Голова профспілки
ВП «Шахта №9 «НВ»
ДП «Волиньвугілля»


Г.М. Біляк
“ ” 2020 р.

Голова НПГ
ВП «Шахта №9 «НВ»
ДП «Волиньвугілля»


В.В. Гура
“ ” 2020 р.

Волинська територіальна організація профспілки працівників
вугільної промисловості України
Первинна профспілкова організація ВП «Шахта №9» Нововолинська»
Незалежна профспілка ВП «Шахта №9» Нововолинська»

ПРОТОКОЛ
Конференції трудового колективу ВП «Шахта №9» Нововолинська» по
прийняттю змін та доповнень до Колективного договору
(в редакції 2011 року)

Протокол №5

від 30. 04. 2020 р.

Порядок денний

1. Прийняття змін та доповнень до Колективного договору відокремленого підрозділу «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля» в редакції 2011 року.

Для ведення конференції обрано:

- *президію в складі 4-х чоловік:*

1. Месропян Т.С. - в.о. головного інженера шахти
2. Біляк Т.М. - голова профкому шахти
3. Гура В.В. - голова НПГ шахти
4. Касіянюк Т.В. - заст. директора з екон. та фінансових питань

- *секретаріат в складі 3-х чоловік:*

1. Гарнік О.М. - ст. інспектор з кадрів
2. Музичук О.В. - ст. інспектор з контролю виконання і діловодства
3. Макарук А.С. - провідний інженер з ОП

- *лічильна комісія в складі 2-х чоловік:*

1. Власюк О.В. - начальник технологічного комплексу
2. Цюнка О.В. - монтажник ДМДГО

Слухали: Інформацію в.о. головного інженера ВП «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля» Месропян Т.С.

Згідно Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України, спрямованих на забезпечення додаткових соціальних та економічних гарантій у зв'язку з поширенням коронавірусної хвороби (COVID-19)» від 30

березня 2020 року № 540-ІХ, внесені зміни до Кодексу законів про працю України, а саме стаття 21, 24, 60, 113.

На час загрози поширення епідемії, пандемії та/або на час загрози військового, техногенного, природного чи іншого характеру може встановлюватися умова про дистанційну (надомну) роботу. При цьому, якщо працівник і роботодавець письмово не домовились про інше, дистанційна (надомна) робота передбачає оплату праці в повному обсязі та в строки, визначені діючим трудовим договором.

За вимушені простої, що виникли не з вини працівника (на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України та через відсутність обсягів робіт, постачання матеріальними ресурсами тощо), нарахована заробітна плата для робітників не може бути нижче встановленої тарифної ставки (посадового окладу) з віднесенням витрат на основну діяльність шахти.

На підставі цих змін у Кодексі законів про працю України необхідно внести доповнення до колективного договору ВП «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля», а саме розділ 8 «Робочий час, час відпочинку» доповнити пунктом 8.12., пункт 9.7. розділу 9 «У сфері нормування та оплати праці» доповнити словами «на період оголошення карантину, встановленого Кабінетом Міністрів України», Додаток № 14 «Правила внутрішнього трудового розпорядку ДП «Волиньвугілля» у розділі V «Робочий час і час відпочинку» доповнити пунктом 5.14.

Постановили:

1. Зміни та доповнення до колективного договору відокремленого підрозділу «Шахта №9 «Нововолинська» ДП «Волиньвугілля» в редакції 2011 р. – **затвердити.**

Голосували : одногосно.

Голова Конференції

Голова НПГ

Секретар



Т.М. Біляк

В.В. Гура

О.В. Музичук

**Пронумеровано
та прошито
5 (п'ять) листів
Голова профкому
Біляк Т.М.**

